

ÖRNEK STAJ MÜLAKATI

Beybolat Firması Örnek Staj Mülakatı, 2 Mayıs 2025 tarihinde 100 öğrencinin katılımıyla düzenlendi. DABKAF fuarındaki kalabalık ve mülakat yapamama şikayetleri ile 30 Nisan İş Kulübü eğitimindeki canlı mülakat talepleri doğrultusunda planlanmıştır. Staj başvuru süreçleri ve istihdam olanakları hakkında öğrencilerin net ve uygulanabilir bilgiye ulaşma ihtiyacı, bu etkinliğin planlanmasında temel motivasyon kaynağını oluşturdu. İŞKUR iş birliği ve kurum temsilcileriyle kurulan doğrudan iletişim, etkinliğin pratik değerini artırdı.

2 Mayıs 2025 tarihinde Beybolat firması İK müdürü katılımıyla öğrencilere birebir örnek staj mülakatı simülasyonu yapılmıştır. Etkinlikte İŞKUR uzmanları ve kurum temsilcileri başvuru süreçlerini adım adım aktarırken, katılımcılar e-Devlet entegrasyonu ve online platform üzerinden başvuru adımlarını canlı olarak izleme imkanı buldu. Teorik sunum bölümünün ardından bireysel danışmanlık kısmına geçildi; bu bölümde öğrenciler kariyer hedeflerine ilişkin sorularını doğrudan ilettiler. Farklı bölüm öğrencilerinin birbirinden farklı staj ihtiyaçlarına duyarlılık gösterilmesi, etkinliğin içerik çeşitliliğini artırdı.

Etkinliğe toplamda 120 kişi katıldı; katılımcıların büyük çoğunluğunu 100 öğrenci oluşturdu. Etkinliğe 20 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 88 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %88). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.90/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %100'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.90/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %98'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünleşik ortalaması 4.90/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Memnuniyet anketlerinde butik formatın %98 memnuniyet sağladığı ve kalabalıktan uzak olmasının verimliliği artırdığı doğrulanmıştır. ATS uyumlu CV atölyesi talep edilmiştir.

Soru Boyutu	1	2	3	4	5	Toplam	Ort.
Genel İçerik Memnuniyeti	0	0	0	9	79	88	4.90
Kariyer/Kişisel Gelişim Katkısı	0	0	2	13	73	88	4.80
Konuşmacı/Sunum Kalitesi	0	0	0	9	79	88	4.90
Organizasyon Düzeyi	0	0	1	24	63	88	4.70

Genel Memnuniyet ve Yeniden Katılım İsteği	0	0	0	5	83	88	4.94
-----------------------------------------------------------	---	---	---	---	----	----	-------------

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin son derece yüksek bir memnuniyet ile sonuçlandığı görölmektedir (ortalaması: 4.85/5.00). Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.80/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %97'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 4.70/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından yüksek bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.94/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %98'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %76'nin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %24'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görölmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında başvuru sürecinin adım adım açıklanması ve İŞKUR uzmanlarına erişim yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise farklı bölüm öğrencilerinin özel ihtiyaçlarına odaklanan ayrı içeriklerin hazırlanması öne çıktı. Bu geri bildirimler, etkinliğin güçlü yönlerini pekiştiren ve gelişime açık alanlarını açıkça ortaya koyan somut veriler olarak değerlendirilmektedir.

Staj konferansı sonuçlarının bütünlüklü değerlendirilmesiyle, Bir sonraki etkinliği, bir önceki etkinliğin anket sonuçları, geri bildirimleri ve öğrenci istekleri doğrultusunda tasarladık ve uyguladık. Etkinliğimize bağlı olarak staj mülakatından sonra ise CV hazırlama etkinliği planladık. Etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı organizasyon düzeyi boyutundaki geri bildirimler (4.70/5.00) sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği boyutundaki güçlü performans (4.94/5.00) ise sürdürülmesi ve geliştirilmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.

Toros Üniversitesi Kariyer ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü